İşçinin ücretinin kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmemesi ya da ödenmemesi halinde (4857 m.24/II-e) iş sözleşmesini bildirim süresini beklemeksizin feshetmesi için işverene verilir. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan hallere dayanan fesih hakkı, işçinin davranışı öğrendiği günden başlayarak altı iş günü geçtikten ve her halde fiilden itibaren bir yıl sonra kullanılamaz (4857 m.26/1); ücretin ödenmemesi gibi devam eden durumlarda sürenin nasıl işleyeceği somut olaya göre değişebilir. Haklı nedenle fesihte kıdem tazminatı hakkı 1475 m.14/1-2 ve 4857 Geçici m.1/2'ye dayanır. Gerekçe yazılı bildirimde açıkça yer almalı, dilekçenin işverene ulaştığı tarih belgelenmelidir. Başka bir haklı nedene dayanılıyorsa gerekçe bölümü değiştirilir.

[İŞVERENİN UNVANI]
[Adresi]

FESHEDEN İŞÇİ	:	[Ad Soyad], [Görevi / Birimi]
İŞE GİRİŞ TARİHİ	:	[GG.AA.YYYY]
KONU	:	İş sözleşmemin 4857 sayılı İş Kanunu m.24/II-e uyarınca haklı nedenle derhal feshedildiğinin bildirilmesidir.

AÇIKLAMALAR

1. [GG.AA.YYYY] tarihinden bu yana işyerinizde [görevi] olarak çalışmaktayım.

2. [Ay / yıl] dönemlerine ait ücretlerim, iş sözleşmemdeki ödeme gününde ödenmemiştir. 4857 sayılı İş Kanunu m.24/II-e, işveren tarafından "*işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse*" işçiye iş sözleşmesini bildirim süresini beklemeksizin feshetme hakkı tanımaktadır.

3. Bu nedenle iş sözleşmemi bu bildirimin tarafınıza ulaştığı tarih itibarıyla haklı nedenle derhal feshediyorum. Fesih, işçi tarafından yapılmış olağan bir istifa niteliğinde değildir.

4. 1475 sayılı İş Kanunu m.14/1-2 ve 4857 sayılı İş Kanunu Geçici m.1/2 uyarınca kıdem tazminatı hakkım doğmuştur. Ödenmeyen ücretlerim, kıdem tazminatım ve diğer işçilik alacaklarımın tarafıma ödenmesini talep ederim.

SONUÇ VE İSTEM: Yukarıda açıklanan nedenlerle iş sözleşmemin 4857 sayılı İş Kanunu m.24/II-e uyarınca haklı nedenle feshedildiğinin kabulü ile ödenmeyen ücretlerim ve kıdem tazminatım dahil bütün işçilik alacaklarımın ödenmesini, işten ayrılış bildirgemin fesih nedenine uygun kodla düzenlenmesini saygıyla arz ve talep ederim.

[Tarih]
Fesheden İşçi
[Ad Soyad, imza]